

ZP/02/2014

Dotyczy: przetargu nieograniczonego na „Kompleksowe utrzymanie czystości pomieszczeń basenu Centrum Sportu i Rekreacji OLENDER w Wielkiej Nieszawce”.

Działając na podstawie art. 38 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2013 r, poz. 907 z późn. zm.), zamawiający udziela odpowiedzi na następujące pytanie:

I. W nawiązaniu do postępowania przetargowego na : „Kompleksowe utrzymanie czystości pomieszczeń basenu Centrum Sportu i Rekreacji OLENDER w Wielkiej Nieszawce” oraz w związku z wejściem w życie w dniu 19 października 2014r. Ustawy z dnia 29 sierpnia 2014r. o zmianie ustawy – Prawo Zamówień Publicznych (Dz.U.z 2014r. poz. 1232) proszę o ustosunkowanie się do kwestii stosowania umów o pracę w trakcie realizacji usługi.

Zgodnie z art. 29 ust. 4 pkt. 4 znowelizowanej ustawy z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo Zamówień Publicznych (tekst jednolity: Dz.U. 2013r. poz.907): „zamawiający może określić w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia, dotyczące [...] zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia [...]”.

Z punktu widzenia usługodawcy informacja dotycząca tego, czy zamawiana usługa będzie wymagała umów o pracę jest niezwykle istotna, pozostając w ścisłym związku ze sporządzeniem oferty. Przekłada

się ona na szacowanie kosztówII.wykonania usługi, jak również na organizację, przygotowanie i wykonanie zamówienia.

Biorąc pod uwagę treść przepisu art. 29 ust. 1, który stanowi, iż: „przedmiot zamówienia opisuje się w sposób jednoznaczny i wyczerpujący, za pomocą dostatecznie dokładnych i zrozumiałych określeń, uwzględniając wszystkie wygania i okoliczności mogące mieć

wpływ na sporządzenie oferty” zawarte w niniejszym piśmie żądanie pozostaje w pełni uzasadnione.

W związku z powyższym uprzejmie proszę o jednoznaczne i nie pozostawiające wątpliwości interpretacyjnych ustosunkowanie się do przedmiotowego żądania w terminie przewidzianym w orzeczonemu postępowaniu. Jednocześnie informuję, iż w świetle cytowanych wyżej przepisów niedopuszczalna jest jakakolwiek odpowiedź wymijająca, przenosząca wskazane kwestie jako organizacyjne wyłącznie na rzecz wykonawcy.

Zastosowanie się do powyższego i złożenie stosownego wyjaśnienia (oświadczenia) pozwoli na uniknięcie nieporozumień oraz przedstawienie rzetelnie przygotowanej oferty, a ostatecznie prawidłowego przygotowania i wykonania zamówienia

Odpowiedź:

Zamawiający nie skorzystał z przysługującego mu uprawnienia wynikającego z treści art. 29 ust. 4 pkt. 4, do wskazania w SIWZ prac niezbędnych do realizacji zamówienia wymagających zatrudnienia personelu na podstawie umowy o pracę. Zatem do wykonawcy należy wybór sposobu zatrudnienia osób realizujących umowę, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawa.